



A Foundation for
Radical Possibility

2021-2031

Plan Estratégico

edición en español



Índice

- | | | | |
|-----------|--|-----------|---|
| 1 | <i>Introducción</i> | 17 | <i>Limitaciones</i> |
| 4 | <i>Nuestra Visión,
Enfoque, Misión y
Valores</i> | 18 | <i>Conversaciones
Internas en iF</i> |
| 6 | <i>Nuestras Áreas de
Objetivos Estratégicos</i> | 22 | <i>Glosario
de Términos
Importantes</i> |
| 14 | <i>Teoría del Cambio</i> | 26 | <i>Apéndice: 2021–
2026 Estrategias</i> |
| 16 | <i>Nuestro enfoque
hacia la Justicia racial</i> | | |

Introducción

Este plan estratégico llega dos años tarde, pero justo a tiempo. Habíamos planeado publicarlo en enero de 2019, un año antes de implementar los cambios en nuestra estrategia. Pero decidimos esperar, porque estábamos en mitad del proceso de reclutar a miembros de la comunidad para nuestra Junta de Fideicomisarios, y queríamos que formaran parte del establecimiento de la estrategia de la iF en el futuro. Así que primero completamos ese paso y luego dedicamos 2019 a nuestra transformación centrada en la comunidad, guiados por esta cita del National Committee for Responsive Philanthropy's Power Moves Toolkit:

“Para hacer del mundo un lugar mejor, las comunidades necesitan generar poder, los financiadores han de compartir su poder con estas comunidades, y ambas deben ejercer su poder para influir en el público relevante y los responsables de la toma de decisiones”.

Para que quede claro: aunque todos formamos parte de “la comunidad”, queríamos compartir el poder con aquellos miembros que más sufren la intersección de los sistemas de opresión, como son la raza, la clase y la identidad de género. Nuestra creencia fundamental es que los más marginados – las personas negras y esa mayoría mundial que ha experimentado problemas como la inestabilidad de la vivienda y la falta de hogar; el trabajo mal pagado y el robo de salarios; y el desempleo y el subempleo – deberían poder decidir sobre los recursos que se distribuyen en nuestras comunidades.

Las fundaciones privadas como la nuestra no sólo deberían contar con fideicomisarios con esta experiencia en la junta directiva, sino que los miembros de la comunidad deberían participar y liderar en todos los niveles de la fundación, como la concesión de subvenciones, las comunicaciones, las asociaciones estratégicas y toda inversión que se alinee con nuestra misión. Dedicamos el año 2019 a implementar estos cambios para ser más coherentes con nuestros valores de equidad y justicia y nos pusimos a trabajar en 2020 para definir nuestra estrategia.

Y entonces nos golpeó la pandemia de la COVID19. Y aunque eso bastó para cambiar la vida tal como la conocíamos, fueron los siglos de racismo y sus manifestaciones actuales lo que dejó en una posición muy vulnerable a los negres y a la mayoría de la población mundial. Si a esto le añadimos los asesinatos de George Floyd y Breonna Taylor, nos encontramos con un año muy diferente a todos los anteriores. Pese a todo, impulsamos la creación de una estrategia que se basaba en lo que las circunstancias nos habían enseñado: que la vida nunca volvería, ni debería volver a ser, como antes del 2020.

Por eso esperamos que nuestro plan estratégico deje ciertas cosas claras:

- **Les negres están en el centro de nuestra filosofía.** Las actuales circunstancias nos exigen que tengamos en cuenta lo sucedido y lo que se ha arrebatado a las comunidades negras, así como la violencia social, económica e ideológica contra la población negra que impregna todos los sistemas de EE.UU., desde la policía hasta la forma en que educamos a nuestros pequeños.
- **Situamos en el centro a las personas que viven en la intersección de los sistemas de opresión** (en particular la raza, la clase y la identidad de género) y estamos creando plataformas que permitan revelar la verdad y cambiar el discurso sobre por qué grandes segmentos de nuestra población no están prosperando. Además de la gente negra, esto incluye a la mayoría global, un término que defendemos para rechazar la idea de que la gente de color es minoría en los EE.UU. o en el mundo.
- **Estamos empoderando a la gente.** Hemos tratado de apelar a los que tienen poder y ahora entendemos perfectamente lo que significa la famosa cita de Frederick Douglass: el poder no concede nada sin exigir algo a cambio. Dedicaremos más recursos a la organización comunitaria, la organización cultural, la participación cívica y la educación popular y política.
- **No hay salud sin justicia.** Las comunidades no estarán sanas hasta que reparemos los daños y erradiquemos la anti-negritud de nuestro espíritu y nuestras instituciones. Este es un trabajo a largo plazo, pero nos pondremos manos a la obra inmediatamente.
- **Nos aferraremos a la alegría, el descanso, la creatividad, la narración de historias,** la belleza, el amor y las relaciones mientras hacemos este duro trabajo. No podemos sacrificar ninguna de estas cosas en nuestra lucha por la justicia.

Nuestra teoría del cambio [página 14](#) e define cinco áreas de objetivos estratégicos (cultura, sanación, reparaciones y justicia económica, poder comunitario, e instituciones y estructuras) que encajan para ayudarnos a lograr nuestra visión. Los valores que

sustentan este plan están listados en la teoría del cambio, y en la [página 14](#). Verán que a lo largo del documento hay términos que no habíamos utilizado antes. Si quieren saber lo que significan, consulten el glosario de la [página 22](#).

Además, nos queda trabajo interno por hacer. En la [página 18](#), compartimos algunas de las conversaciones internas que estamos teniendo, y esperamos que participen en ellas.

Por último, hay que entender que este plan es a largo plazo; nos guiará durante los próximos 10 años. Si bien las estrategias podrían cambiar ([véase el “Apéndice: 2021–2026 Estrategias”](#)), las cinco áreas de objetivos estratégicos seguirán siendo las mismas. No obstante, nos mantendremos abiertos a lo que nos enseñe el futuro.

Nos gustaría agradecer a los siguientes miembros de la comunidad sus consejos a la hora de elaborar este plan estratégico y también reconocemos sus afiliaciones organizativas: **Bread for the City, East River Family Strengthening Collaborative, Fair Budget Coalition, Miriam’s Kitchen, Restaurant Opportunities Center - DC, Safe Places for the Advancement of Community and Equity in Action, y Virginia Coalition of Latino Organizations.**

- **C. Arthur Blair**, Safe Places for the Advancement of Community and Equity in Action
- **Jacque Campbell**, Fair Budget Coalition
- **James Davis**, East River Family Strengthening Collaborative
- **Leonard Edwards**, Bread for the City
- **Robert Harvey**, Bread for the City
- **Bonnie Page**, Safe Places for the Advancement of Community and Equity in Action
- **Amalia Salvador**, Virginia Coalition of Latino Organizations
- **Venorica Tucker**, Restaurant Opportunities Center - DC
- **Rhonda Whittaker**, Miriam’s Kitchen

También queremos expresar nuestra más profunda gratitud a **Naima Wong Croal**, PhD, MPH, del Grupo de Servicios Croal, por guiarnos en este proceso de planificación estratégica.

Nuestra Visión, Enfoque, Misión y Valores

Nuestra Visión

Que las personas negras y la mayoría global vivan empoderadas, con abundancia y belleza en comunidades saludables y autónomas, libres de toda violencia social, económica e ideológica.

Nuestro Enfoque

Aunque nuestra visión es utópica, no la haremos realidad sin luchar. Por lo tanto, lucharemos, sin dejar de solidarizarnos con aquellas personas que también están luchando por sus vidas.

Nuestra Misión

Convertir nuestra visión en realidad requiere situar en el centro el liderazgo y la experiencia de las personas negras y la mayoría global en la región de Washington, DC que más sufren la intersección de los sistemas de opresión en particular la raza, la clase y la identidad de género. Establecemos relaciones para transformar la forma en que los recursos filantrópicos, sin fines de lucro y gubernamentales se despliegan para desbaratar las instituciones y estructuras que perpetúan el racismo contra los negros y otros daños discriminatorios interseccionales. Compartimos el poder y la toma de decisiones y apoyamos a las organizaciones que empoderan a la población para exigir y lograr la justicia. Asumimos riesgos que asustan a otros y nos sentimos cómodos sembrando ideas audaces y promoviendo la innovación. Decimos la verdad tal como la conocemos y respaldamos las plataformas que permiten a las comunidades hacer lo mismo. Nos sanamos y facilitamos la sanación en nuestras comunidades.

Nuestros Valores

Trabajamos guiándonos por los siguientes valores:

- Creemos que decir la verdad es parte de la sanación y que reconocer las atrocidades raciales pasadas y actuales es parte integral de la justicia.

- Establecemos relaciones de verdadera confianza con comunidades, socios y colegas donde el conocimiento, el poder y los recursos se comparten equitativamente.
- Estamos comprometidos con la innovación y la toma de riesgos y alentamos toda idea audaz que subvierta el orden establecido.
- Defendemos firmemente a las comunidades más perjudicadas por los sistemas de opresión y las apoyamos en su ejercicio del poder.
- Priorizamos el aprendizaje radical y compartimos lo aprendido para dar paso al progreso y a la acción efectiva
- Reconocemos las incoherencias y contradicciones inherentes a la empresa filantrópica y nos proponemos demostrar que nuestra visión es posible empezando con nosotros mismos: es decir, asegurándonos de que nuestras propias políticas, prácticas y operaciones sean transformadoras y reflejen los valores que defendemos.

Nuestras Áreas de Objetivos Estratégicos

El racismo contra los negres impregna la vida en América. Nuestros objetivos estratégicos abordan las facetas centrales de la justicia racial necesarias para transformar radicalmente nuestra región y nación. Nuestro plan en los próximos cinco años es desarrollar estrategias específicas para cada área. Para mayor información consulte el Apéndice.

Cultura

Cambiar los discursos que sustentan el racismo anti-negro y su impacto negativo en la sociedad y articular nuevas narrativas en torno a las voces de las personas que más sufren la intersección de los sistemas de opresión como la raza, la clase y la identidad de género.

Los estereotipos negativos sobre los negres son tan abundantes que probablemente ya los conozcas. Estos estereotipos se han formado a lo largo de cientos de años¹ y están tan omnipresentes en nuestra cultura –las noticias que vemos, los libros que leemos y las revistas que hojeamos– que el estadounidense medio con educación universitaria es más probable que vea o escuche la palabra “blanco” asociada con “ético” y la palabra “negro” asociada con “violento” a lo largo² de su vida. No podemos pensar en un solo tema –vivienda, educación, acceso a la comida, economía, o cuidados de la salud– que no esté impregnada de una narrativa racista anti-Negra.

La palabra narrativa se deriva de la palabra latina “gnarus” y de la raíz indoeuropea “gnu”, que significa “conocer”. Estas narrativas contra el racismo negro pretenden explicar por qué a los negres les cuesta tanto prosperar en el contexto americano. Sin embargo, esas historias son, en el mejor de los casos, incompletas y, en el peor, deliberadamente destructivas. Estas narrativas tienen consecuencias y deben ser abordadas para conseguir justicia racial. La autora nigeriana Chimamanda Ngozi Adichie compartió en su

1 Kendi, Ibram X. Sellado desde el principio: La historia definitiva de las ideas racistas en América. Nueva York: Nation Books, 2016.

2 Verhaegen, et. al Prime y el prejuicio: la co-ocurrencia en la cultura como fuente de cebado automático de estereotipos. Revista Británica de Psicología, 2011

Ted Talk la palabra “nkali Igbo”, que se traduce libremente por “ser más grande que otro”. Es lo que llamaríamos poder. Adichie dice que las historias son definidas por “nkali” – el cómo se cuentan, quién las cuenta, cuándo se cuentan y cuántas historias se cuentan depende del poder. El poder no es sólo la capacidad de contar la historia de otra persona, sino de consagrarla como la versión definitiva.

if ha trabajado a lo largo de los años para subvertir esas narrativas, pero hasta ahora había sido una parte más pequeña de nuestra cartera. Hemos utilizado nuestras reuniones anuales para hablar del tema del racismo, cuando muy pocas fundaciones locales tocaban el tema. Cuando el levantamiento de Baltimore hizo más seguro para otros financiadores hablar de raza, nos unimos a nuestros colegas para lanzar la serie Putting Racism on the Table³. Sin embargo, la narrativa permaneció al margen de nuestra estrategia. Por eso, a lo largo de los próximos 10 años, dedicaremos más recursos cambiar estos discursos para que giren en torno a las voces de las personas que rara vez tienen la oportunidad de dar forma a la narrativa sobre sus vidas – por qué luchan y cómo se superan.

Sanación

Creación de espacios y prácticas que prioricen el descanso, el rejuvenecimiento, la resiliencia y la sanación del espectro de daños sistémicos e interpersonales.

Aunque el término “justicia curativa” es nuevo para la fundación, la forma en que los sistemas entrecruzados de poder y opresión (por ejemplo: el racismo, el sistema patriarcal, el clasismo, la heteronorma, el capacitismo) afecta los cuerpos de los negros y a la mayoría global no lo es. Sabemos que el racismo literalmente nos enferma. Cara Page, una trabajadora cultural/memoria feminista gay negra, curadora y organizadora, y el Kindred Healing Justice Collective, definen la **justicia curativa** como “un marco que identifica cómo podemos responder e intervenir holísticamente en el trauma y la violencia generacional con prácticas colectivas que afecten y transformen las consecuencias de la opresión en nuestros cuerpos, corazones y mentes”. Honramos la práctica y la trayectoria del movimiento de justicia curativa cuyo trabajo de intersección de la discapacidad y la justicia ambiental comenzó con mujeres del Sur negras, morenas y de color, en particular con personas de bajos ingresos.⁴

³ www.puttingracismonthetable.org

⁴ <https://transformharm.org/a-not-so-brief-personal-history-of-the-healing-justice-movement-2010-2016/>

if aún está aprendiendo lo que significa la justicia curativa, tanto para nuestra fundación como para nuestras comunidades. Durante el verano de 2020 organizamos un taller de aprendizaje digital de cuatro- partes con practicantes de justicia curativa basades en DC para explorar formas de sanación que puedan ser adoptadas dentro de las comunidades, la organización comunitaria y nuestra fundación. Invitamos a los miembros de la comunidad con los que estamos estableciendo relaciones a participar en temas como crear una comunidad más segura sin depender de las autoridades; la organización cultural (que incluye la narración de historias); la recuperación del uso de las hierbas y la jardinería para sanarnos; y el papel de la justicia curativa en la lucha contra el apartheid alimentario en la región.

En los próximos meses, evaluaremos cómo el sector sin fines de lucro está incorporando la sanación en sus estrategias y utilizaremos esa información para apoyar mejor los esfuerzos de la justicia sanadora. Lanzaremos un proyecto piloto de concesión de subvenciones para la justicia curativa y continuaremos invitando a distintos públicos a nuestros talleres de aprendizaje digital.

Reparaciones y Justicia Económica

Apoyo a los movimientos de justicia económica, incluido el movimiento para pagar reparaciones a los negres como resultado de los daños raciales tanto históricos como contemporáneos.

Al mismo tiempo que los Estados Unidos se negó a darle tierras a los negros, nuestro gobierno, -mediante una ley del Congreso- regalaba en el oeste y medio oeste del país millones de acres de tierra, lo que significaba que estaba dispuesto a ceder a sus campesinos blancos de origen europeo tierras al menor costo. Pero no sólo les dieron tierras. Construyeron en tierras cedidas centros universitarios con dinero del gobierno para enseñarles a cultivarlas. No sólo eso, facilitaron agentes del condado para ampliar su experiencia en agricultura. No sólo eso, les facilitaron tasas bajas de interés para que pudieran mecanizar sus granjas. No sólo eso, en este momento, muchas de estas personas están recibiendo millones de dólares en subsidios federales para no cultivar, y son las mismas personas que le dicen al hombre negro que debe

salir adelante por sus propios medios. Y esto es a lo que nos enfrentamos, y esta es la realidad. Ahora, cuando vengamos a Washington en esta campaña, vendremos a recoger nuestro cheque “. – El Rev. Dr. Martin Luther King, Jr.

América se ha beneficiado del genio y la mano de obra negra no remunerada. Mientras

que las narrativas populares pretenden atribuir la pobreza de la población negra a malas decisiones individuales, en realidad son los 401 años de daño colectivo por parte de los gobiernos federales, estatales y locales, la industria privada y otras personas lo que ha creado esta disparidad en la riqueza. Todo empezó con la brutalidad de la esclavitud y ha continuado a través de la segregación legal (Jim Crow), el trabajo no remunerado y mal remunerado, el robo de tierras y la continua discriminación y estigmatización. Estas deudas llevan pendientes de pago mucho tiempo.

Las reparaciones son un programa de reconocimiento, reparación y cierre de una injusticia grave. ARC, una sigla que en inglés significa Reconocimiento, Reparación y Cierre, caracteriza los tres elementos esenciales del programa de reparaciones por el que abogamos. El reconocimiento implica el reconocimiento y la admisión del agravio por parte de los autores o beneficiarios de la injusticia. Para los afroamericanos⁵, esto significa la recepción de una disculpa formal y un compromiso de reparación por parte del pueblo americano en su conjunto.

Más allá de una disculpa, la reparación requiere que quienes se beneficiaron de las atrocidades cometidas reconozcan las ventajas que obtuvieron y se comprometan con la causa de la reparación. La reparación puede adoptar dos formas, no necesariamente excluyentes entre sí: restitución o expiación. La restitución es el restablecimiento de los supervivientes a la condición en la

⁵ Esta es una cita directa que usa el término “afroamericanos”, pero **if** usa el término “Negro” y lo ha definido en el glosario.

que vivían antes de que se cometiera la injusticia, o a una condición que podrían haber alcanzado si la injusticia no hubiera tenido lugar. Por supuesto, es imposible devolver la libertad a los que fueron esclavos, no sólo porque han fallecido, sino también porque muchos miles nacieron en la esclavitud. Pero es posible elevar a sus descendientes hacia una posición más equitativa y acorde con el estatus que habrían alcanzado en ausencia de la(s) injusticia(s). La expiación, como forma alternativa de reparación, se produce cuando los autores o los beneficiarios cumplen condiciones de perdón aceptables para las víctimas.⁶

iF nunca ha se ha pronunciado públicamente sobre las reparaciones hasta ahora. A medida que pasamos de un enfoque de equidad racial a un enfoque de justicia racial, la distinción que hacemos entre los dos es que la justicia racial requiere el reconocimiento y la reparación del daño causado por siglos de políticas, prácticas y programas discriminatorios contra los negres. Por primera vez en nuestra historia, apoyaremos los esfuerzos para pagar reparaciones a los negres en la región de DC.

Además de nuestra labor en materia de reparaciones, seguiremos apoyando otras iniciativas de justicia económica, especialmente las que priorizan el pago directo en efectivo a personas sistemáticamente marginadas.

Poder Comunitario

Proporcionar los recursos –financieros y de otro tipo– para generar y mantener el poder del pueblo para exigir y lograr justicia.

En 2019, la Junta de Fideicomisarios aprobó la implementación del primer programa participativo de subvenciones de la **iF** como parte de nuestra transformación centrada en la comunidad. Para empezar, se dio a los miembros de la comunidad la autoridad

⁶ Extracto de “De aquí a la igualdad”: Reparaciones para los negres americanos en el siglo XXI por William A. Darity y A. Kristen Mullen

para tomar decisiones sobre un tercio del presupuesto de subvenciones. La publicación de Grantcraft titulada “Decidir juntos: Cambiando el poder y los recursos a través de la concesión de subvenciones participativas” definió el concepto de la siguiente manera:

La concesión de subvenciones participativa cede el poder de decisión sobre la financiación –incluida la estrategia y los criterios que subyacen a esas decisiones– a las mismas comunidades a las que los financiadores pretenden servir.

La publicación también menciona que la concesión de subvenciones participativas se basa en valores, y el propio proceso de concesión de subvenciones participativas es un resultado importante. Incluye a los miembros de la comunidad en todas las partes del proceso de concesión de subvenciones, aprovechando una amplia gama de otras prácticas participativas. Además, la concesión participativa de subvenciones permite un proceso de adopción de decisiones más meditado e informado. Refuerza la confianza y la credibilidad entre los donantes y los grupos con los que trabajan. También promueve la diversidad, la equidad y la inclusión, tanto en el proceso como en los resultados. Da a los participantes oportunidades para compartir información, crear redes de contacto y desarrollar esfuerzos colaborativos, lo cual a su vez refuerza los movimientos más grandes en los que participan.

En 2019, llevamos a cabo un proyecto piloto en el que participaron 17 miembros de la comunidad de la región de Washington, DC, que decidieron conceder subvenciones a organizaciones sin fines de lucro que trabajaban para fomentar la capacidad de la comunidad para promover la equidad racial. En 2020, los miembros de la comunidad del Distrito de Columbia decidieron sobre las subvenciones que se concedieron a las organizaciones sin fines de lucro que se organizan y defienden únicamente en DC. Al hacerlo, practicamos la justicia del lenguaje y utilizamos intérpretes y traductores para garantizar que todos pudieran participar en el idioma que mejor les permitiera expresar sus ideas. Los participantes de la comunidad compartieron opiniones tales como:

“Tengo una mayor comprensión e interés en descolonizar la filantropía como una forma de cambio para la comunidad”.

“Lo más importante fue que me descubrió un nuevo modo de activismo de intervención social comunitaria”.

“Me sentí parte del grupo, aunque el inglés no sea mi lengua nativa”

La concesión participativa de subvenciones no es fácil. Requiere muchos recursos y muchas horas de inversión, tanto de los miembros de la comunidad, como del personal. Al igual que la concesión regular de subvenciones, a veces puede dar lugar a conflictos de interés. También puede ser difícil garantizar la representatividad.

Además de la forma en que practicamos el poder comunitario (por ejemplo, mediante la concesión participativa de subvenciones), buscaremos oportunidades para apoyar mejor a las asociadas sin fines de lucro, a los miembros de la comunidad y a los colectivos que se dedican a la organización comunitaria, la organización cultural y la educación popular/política. La **iF** ha estado apoyando la organización comunitaria durante muchos años como una parte de nuestro enfoque de promoción sobre el terreno. Este apoyo aumentará. El movimiento social Black Lives Matter y su llamamiento a una mayor inversión en la organización dirigida por los negres fue un factor clave en nuestro compromiso de aumentar el apoyo a la organización comunitaria.

Instituciones y Estructuras

Desbaratar las instituciones y estructuras que perpetúan el racismo contra los negres y otros daños discriminatorios interseccionales.

Transformación del gobierno. Las instituciones gubernamentales crearon una sociedad estructurada por razas que dio pie a la desigualdad, ya que favorecía a los blancos y perjudicaba a los negres y a la mayoría global. Comenzando con 246 años de esclavitud, seguidos por la mala gestión del Congreso de la Caja de Ahorros Freedman (que dejó a 61.144 depositantes con pérdidas de casi 3 millones de dólares en 1874); violentas masacres respaldadas por el gobierno, como la diezma del distrito de Greenwood en Tulsa en 1921 (una población de 10.000 habitantes que prosperó como epicentro de los negocios y la cultura afroamericana, comúnmente conocida como “Black Wall Street”); y las políticas discriminatorias a lo largo del siglo XX, incluidos los “Códigos Negros” de la Era Jim Crow que limitaban estrictamente las oportunidades en muchos estados del sur; el proyecto de ley GI; la exención de la Ley de Normas Laborales Justas del Nuevo Trato para las ocupaciones domésticas, agrícolas y de servicios; la discriminación financiera por distrito y la compra de contratos relacionados, el gobierno estadounidense extrajo e impidió la acumulación de riqueza y toda la seguridad, la elección y la movilidad económica que la riqueza permite en una sociedad capitalista. Estas prácticas federales discriminatorias también se reflejaron en el plano local.

iF continuará construyendo relaciones y apoyando coaliciones que transformen la forma en que se despliegan los recursos del gobierno, con el objetivo final de subvertir y desmantelar las estructuras públicas y privadas que perpetúan estos sistemas de extracción, codicia y daño.

Transformación del sector filantrópico. Desde su creación, la **iF** ha involucrado a sus colegas a través de varios grupos de trabajo, proyectos y colaboraciones de financiadores en la región de Washington, DC y en todo el país. Algunos de los grupos de trabajo estaban limitados en el tiempo, como el grupo de trabajo del Censo 2020. Muchos son entidades con una larga historia, como el grupo de trabajo sobre comunidades saludables, el Greater Washington Workforce Development Collaborative y la Washington AIDS Partnership. A nivel nacional, la **iF** ha sido miembro de varias organizaciones que prestan servicios filantrópicos, entre ellas la Association of Black Foundation Executives, Grantmakers in Health, Funders Concerned About AIDS, Neighborhood Funders Group, Grantmakers Concerned with Immigrants and Refugees y el National Committee for Responsive Philanthropy.

A través de estas relaciones, hemos compartido nuestros enfoques sobre la equidad racial y hemos aprendido de otras fundaciones y adaptado sus ideas. En el futuro, seremos muy cuidadosos con nuestras asociaciones filantrópicas. Dada la larga historia de racismo del sector, nuestro compromiso no ha estado exento de prejuicios contra las mujeres negras y las mujeres mayoría global que trabajan para la fundación. Priorizaremos a las asociaciones que se centran en la erradicación del racismo contra los negres, como nuestro nuevo coliderazgo y nuestra participación en Resourcing Radical Justice, un colectivo que centra la liberación negra como el camino hacia una próspera región del Gran Washington. También buscaremos oportunidades para que los miembros de la comunidad participen en los sectores filantrópicos y sin fines de lucro mientras trabajamos para derribar las barreras que se han levantado entre la filantropía y la comunidad.

Teoría *del* Cambio

VISIÓN

Que las personas negras y la mayoría global vivan empoderadas, con abundancia y belleza en comunidades saludables y autónomas, libres de toda violencia social, económica e ideológica.

Trabajamos guiándonos por los siguientes valores:

- Creemos que decir la verdad es parte de la sanación y que reconocer las atrocidades raciales pasadas y actuales es parte integral de la justicia.
- Establecemos relaciones de verdadera confianza con comunidades, socios y colegas donde el conocimiento, el poder y los recursos se comparten equitativamente.
- Estamos comprometidos con la innovación y la toma de riesgos y alentamos toda idea audaz que subvierta el orden establecido.
- Defendemos firmemente a las comunidades más perjudicadas por los sistemas de opresión y las apoyamos en su ejercicio del poder.
- Priorizamos el aprendizaje radical y compartimos lo aprendido para dar paso al progreso y a la acción efectiva
- Reconocemos las incoherencias y contradicciones inherentes a la empresa filantrópica y nos proponemos demostrar que nuestra visión es posible empezando con nosotros mismos: es decir, asegurándonos de que nuestras propias políticas, prácticas y operaciones sean transformadoras y reflejen los valores que defendemos.

Utilizaremos Las Sigüientes Herramientas En Filantropía:

- Financiamiento de propuestas
- Comunicaciones estratégicas
- Inversiones relativas a programas
- Identificación de necesidades, investigación y evaluación
- Convocatorias
- Campañas por temas
- Desarrollo de capacidades
- Diseminación y publicación
- Aliados estratégicos

Buscamos de manera proactiva la justicia racial invirtiendo, forjando alianzas y compartiendo nuestro conocimiento en los siguientes ámbitos:

REPARACIONES Y JUSTICIA ECONÓMICA

Apoyo a los movimientos de justicia económica, incluido el movimiento para pagar reparaciones a les negres como resultado de los daños raciales tanto históricos como contemporáneos.

INSTITUCIONES Y ESTRUCTURAS

Desbaratar las instituciones y estructuras que perpetúan el racismo contra les negres y otros daños discriminatorios interseccionales.

CULTURA

Cambiar los discursos que sustentan el racismo anti-negro y su impacto negativo en la sociedad y articular nuevas narrativas en torno a las voces de las personas que más sufren la intersección de los sistemas de opresión como la raza, la clase y la identidad de género.

PODER COMUNITARIO

Proporcionar los recursos, financieros y de otro tipo, para generar y mantener el poder del pueblo para exigir y lograr justicia.

Teoría del Cambio

SANACIÓN

Creación de espacios y prácticas que prioricen el descanso, el rejuvenecimiento y la sanación del espectro de daños de carácter racial, que van desde el racismo sistémico hasta las agresiones cotidianas.



Nuestro enfoque *hacia* la Justicia racial

1. **Historia** — Basar el trabajo en el análisis histórico y estructural que identifique las causas acumuladas de las disparidades y diseñe estrategias en consecuencia.
2. **Datos desagregados** — Desglosar los datos estadísticos por raza y ubicación para identificar grupos y lugares donde la intervención podría tener mayor impacto.
3. **Herramientas de equidad** — Utilizar herramientas tipo evaluaciones de impacto de equidad racial (REIAs por sus siglas en inglés) y planes de acción de equidad racial (REAPs por sus siglas en inglés) que sirvan como fuente de información para las inversiones, decisiones, políticas y prácticas.
4. **Liderazgo comunitario** — Las comunidades más afectadas son quienes lideran la elaboración de soluciones.
5. **Cambio de políticas y sistemas** — El cambio ocurre a nivel político y no a nivel de programas. **¡HAY QUE SER ATREVIDO!**
6. **Justicia** — Corregir el mal en proporción al daño causado, lo que requiere que se reconozca y se repare. Esto conduciría al cierre de las brechas raciales y, en última instancia, a la sanación.

Limitaciones

Este plan tiene dos limitaciones que vale la pena señalar. La primera es la ausencia de creación de riqueza comunitaria en nuestra estrategia de justicia económica. Tomamos la decisión deliberada de invertir la mayoría de nuestros recursos en reparaciones en los próximos años y encontraremos oportunidades para tejer otras estrategias de justicia económica con el tiempo. La segunda es la ausencia de una estrategia para el sector empresarial. A través de la defensa de los derechos de nuestros participantes, hemos podido abordar algunos aspectos del poder empresarial; sin embargo, está notablemente ausente en el área de los objetivos estratégicos de las instituciones y estructuras. Las empresas también deben trabajar para erradicar el racismo contra los negres, pero por nuestra experiencia en el intento de influir en el sector privado, no creemos que estemos en la mejor posición para construir esas relaciones. Esperamos que otros de nuestros socios filantrópicos con incursiones en el sector privado hagan de esto una prioridad.

Conversaciones Internas en **iF**

Iniciamos conversaciones internas en **iF** que no pudieron resolverse por completo en nuestro proceso de planificación estratégica. Estas son cuestiones en curso que estamos abordando, y esperamos que usted también las aborde. Presentamos cuatro aquí, pero estamos seguros de que surgirán otras a lo largo de nuestra transformación personal e institucional.

¿Cómo llegamos a este trabajo como nuestros auténticos yoes y desbaratamos las normas profesionales enraizadas en las ideas de la supremacía masculina blanca sobre lo que se valora en el lugar de trabajo?

En nuestra primera reunión con Two Brown Girls, la consultoría de justicia racial que contratamos para apoyar nuestra transformación centrada en la comunidad, adoptamos un enfoque menos centrado en lo que había que cambiar y más en lo que necesitábamos aceptar. En lugar de hacer una lista de normas a cuestionar, sugirieron que todos intentáramos participar siendo fieles a nosotres mismos, desde la ropa hasta la forma de hablar. Anteriormente, habían sido las normas profesionales las que habían dictado nuestro comportamiento, pero ¿de dónde vienen esas normas profesionales?

En un artículo de la Stanford Social Innovation Review de 2017 de Aysa Gray, la autora traza un mapa de los orígenes e implementaciones del profesionalismo blanco. Cita a los organizadores—especialistas de base estadounidenses Tema Okun y Keith Jones, que afirman que la cultura de la supremacía blanca a nivel organizativo se manifiesta en la creencia de que los estándares y valores tradicionales son objetivos e imparciales; el énfasis en el sentido de urgencia y cantidad por encima de la calidad; un perfeccionismo que deja poco espacio para los errores; y el pensamiento binario. Estas normas están profundamente arraigadas en nuestros lugares de trabajo y conducen a formas muy específicas de presentarse que a veces son completamente contrarias a lo que realmente somos.

Estamos explorando estas ideas y probándolas gradualmente en cosas como cambiar nuestra política de código de vestimenta, para permitir que la gente de todos los ámbitos de la vida participe siendo ella misma. Si te gusta vestirse formalmente,

7 El sesgo de los estándares de 'Profesionalismo'. https://ssir.org/articles/entry/the_bias_of_professionalism_standards

adelante. Si prefieres vestirte de manera informal, tampoco hay problema. Si no te identificas con tu género, tu forma de vestir puede reflejar tu identidad.

Queremos experimentar y trabajar con esta cuestión durante algún tiempo. Estos estándares profesionales están profundamente arraigados, y apenas si hemos rascado la superficie.

¿Deberían las fundaciones estar dirigidas e integradas únicamente por las personas que más sufren la intersección de los sistemas de opresión, o puede un liderazgo mixto (formado por personas de varias clases sociales, que preste atención a las dinámicas de poder) ser igual de transformador?

Para abordar esta cuestión, organizamos un simulacro de batalla de Verzuz en nuestro retiro de la junta directiva y personal de 2020. En caso de que no conozca este término, las batallas de Verzuz surgieron al principio de la pandemia de COVID como una forma de entretenimiento en la que dos artistas musicales se alternan tocando sus éxitos en vivo en Instagram. En nuestro retiro, un miembro de la junta inició la “batalla” arguyendo que la filantropía es esencialmente ingresos fiscales perdidos y que esta riqueza se mantiene fuera de los bienes comunes. Afirmó que la filantropía es una acción privada que revierte en el bien público, pero que sin rendir cuentas a las personas con experiencia real de los problemas sociales, solo empeora la desigualdad que quiere abordar. Otros sostuvieron que si creemos que el sistema debe renunciar a su poder para lograr justicia, debe provenir primero de las instituciones más privilegiadas; la filantropía es el epítome del privilegio. Así pues, si la filantropía no puede renunciar a su poder de esta manera, ¿qué significa para un cambio estructural más amplio?

Al otro lado del argumento estaba otro miembro del personal de **if**, que sostenía que cuando la experiencia de vida va de la mano con la experiencia en la materia, ahí es donde ocurre la magia. Una auténtica asociación equilibra el poder y sin esta mezcla, se producirá una división de clases. Otros saltaron a compartir que la posición financiera de los negres es precaria debido a la raza y que los negres de clase media no están completamente a salvo del racismo tampoco. Otro miembro de la junta cerró diciendo que necesitamos gente de todas las clases sociales. Esto eleva las ideas y conversaciones y es una fortaleza de la organización.

Al final decidimos que aunque esta “batalla” se enmarcaba en términos binarios, puede haber varias maneras de promover nuestra transformación. La conversación continuará

mientras trabajamos para lograr el consenso.

¿Qué significa usar un marco feminista negro para reconstruir nuestra institución?

El Essie Justice Group, una organización de mujeres con seres queridos en prisión, organizó un seminario web en agosto de 2020 sobre la aplicación de un marco feminista negro a sus políticas de empleadas. Quedamos cautivados por esta idea y participamos para aprender más. Como precursor del intercambio de muestras de políticas de empleadas adoptadas por su organización, el anfitrión del seminario web presentó a unos cientos de asistentes algunos temas importantes de la política feminista negra. Esto incluyó:

- interseccionalidad, que reconoce que las mujeres negras están en el centro de múltiples opresiones (por ejemplo, clase, raza, identidad de género), y, en particular, las mujeres negras “queer” y “trans”, lo que crea un daño y una sabiduría agravados;
- amor incondicional, ya que en nuestra sociedad hay personas a las que se percibe como “desechables” y a quienes sólo se les extiende el amor y los beneficios si se cumplen ciertas condiciones, una idea que debe ser combatida en el lugar de trabajo;
- nuestros cuerpos, nuestras relaciones y nuestras intimidades nos pertenecen y así la política feminista negra rechaza la heterosexualidad forzada y la heteronormatividad;
- conexión como resistencia al aislamiento político, un tema que nos llama a valorar la relación y la conexión con uno mismo, las historias, la pasión y el propósito en el lugar de trabajo;
- La vulnerabilidad es un activo valioso y, por lo tanto, los lugares de trabajo deben ser un lugar donde las personas puedan cometer errores, donde se espere, se permita y se aprecie la autenticidad y la imperfección;
- un enfoque no explotador del valor y nuevas formas de pensar en las transacciones típicas del lugar de trabajo, como el rendimiento y los resultados;
- sabiduría en nuestras relaciones históricas con el poder, que reconoce que las mujeres negras han estado sujetas a varios niveles de tradiciones que nos perjudican, por lo que los empleadores necesitan ser conscientes y permitir que esa sabiduría penetre el trabajo y la cultura de la organización;
- Nuestro compromiso es audaz, revolucionario y no nos atemoriza. Esto significa que es posible que tengamos que ser firmes ante regulaciones estandarizadas y políticas de recursos humanos que nos pidan crear lugares de trabajo que no se alineen con nuestros valores.

Este es solo el principio; nos adentraremos más en los próximos años.

**¿Cuál es nuestra opinión sobre el capitalismo? ¿Cómo ha moldeado nuestra institución?
¿Seguiremos usando las herramientas capitalistas para sostener los cimientos en el futuro?**

Aunque la **iF** siempre ha apoyado la lucha por la justicia económica, no hemos abordado plenamente la cuestión de cómo el capitalismo ha influido en nuestra propia institución. Nuestros activos provienen de la venta de Group Health Association (GHA), una de las primeras organizaciones de mantenimiento de la salud (HMO) del país. Estamos orgullosos de los fundamentos de justicia racial de GHA, que buscaba proporcionar atención médica prepaga a los trabajadores en entornos racialmente integrados. Sin embargo, GHA nació en la década de 1930 y, si bien fue una organización adelantada a su tiempo, nos preguntamos qué sistemas de opresión absorbió en su fundación y cómo el capitalismo, que es inseparable del racismo, influyó en su venta en la década de 1990.

Además, la **iF** sigue invirtiendo sus activos en el mercado de valores, y aunque nuestra cartera de inversión es 100% coherente con nuestra misión, siguen existiendo dudas sobre esta herramienta del capitalismo y sobre cómo la seguiremos utilizando en el futuro. El hecho de que el mercado de valores esté en su punto más alto cuando hay tantas personas sin empleo ni hogar debido a la COVID19 indica que hay una desconexión entre la calle y Wall Street. Debemos tener en cuenta estas contradicciones.

También está la cuestión de cómo nuestra concesión de subvenciones, otros programas y nuestro marco estratégico más amplio perturba y transforma el capitalismo y abre el camino a nuevas formas de economía racialmente justas. Comenzaremos nuestro propio viaje de aprendizaje explorando estas ideas en los próximos años.

Glosario de Términos Importantes

Racismo Anti-Negro: Término utilizado para describir la discriminación, la violencia y los daños únicos que se imponen y afectan específicamente a los negres.⁸

Gente Negra: Definimos negro y negritud (la condición negra) de maneras superpuestas: 1) la mezcla de rasgos fisiológicos, geográficos y culturales que definen al pueblo negro como personas de ascendencia africana, muchas de las cuales fueron trasladadas a regiones específicas del mundo a través de la trata transatlántica de esclavos (incluidos los africanos continentales, los afroamericanos, los afrocaribeños, los afrolatinos y las personas de ascendencia mixta que se identifican como negres; 2) ser negre, o la negritud, es una realidad política e histórica de colonización y opresión compartida a manos de los europeos y los angloamericanos y la resistencia a esta subyugación. La negritud es una construcción política de supervivencia y resistencia contra la opresión racial.⁹

Participación Cívica: La participación activa de las personas en los procesos de toma de decisiones que dan forma a sus comunidades y vidas, lo cual es fundamental para una sociedad saludable. Sólo podemos decir que vivimos una democracia plena cuando todas las personas participan; cuando todos los segmentos de una comunidad tienen un acceso justo y equitativo a las instituciones de gobierno y oportunidades significativas de expresar sus opiniones sobre cuestiones importantes que impulsan el programa de políticas públicas.¹⁰

Organización comunitaria: El proceso de creación de poder mediante la participación de los residentes o miembros de un grupo en la identificación de los problemas que comparten y las soluciones a esos problemas que desean; y la identificación de las personas y estructuras que pueden hacer posibles esas soluciones.¹¹

Organización cultural: La organización cultural habita la intersección del arte y el activismo. Es el uso del arte y la cultura en los esfuerzos de organización y promoción de

8 Glosario de la plataforma política de Movement 4 Black Lives

9 The Case for Funding Black-Led Social Change. <https://www.nfg.org/resources/case-funding-black-led-social-change>

10 Comité de Financiamiento para la Participación Cívica. <https://funderscommittee.org/about/#mission>

11 <https://www.bolderadvocacy.org/wp-content/uploads/2012/08/Community-Organizing-People-Power-Beckwith.pdf>

derechos.¹²

Justicia económica: Conjunto de principios morales para la construcción de instituciones económicas, cuyo objetivo final es crear una oportunidad para que cada persona cree una base material suficiente sobre la que tener una vida digna, productiva y creativa más allá de la economía. Por lo tanto, un argumento de justicia económica se centra en la necesidad de asegurar que todos tengan acceso a los recursos materiales que crean oportunidades, a fin de vivir una vida libre de preocupaciones económicas apremiantes.¹³

La justicia curativa: Un marco que identifica cómo podemos responder e intervenir holísticamente en el trauma y la violencia generacional y aportar prácticas colectivas que pueden impactar y transformar las consecuencias de la opresión en nuestros cuerpos, corazones y mentes.¹⁴

Salud: El estado de bienestar físico, mental y social completos; no sólo la ausencia de enfermedades o dolencias.¹⁵

Interseccionalidad/Daños Discriminatorios Interseccionales: Un enfoque para ver la forma en que las diversas formas de desigualdad a menudo operan juntas y se exacerban entre sí. Tendemos a hablar de la desigualdad racial como si fuera algo separado de la desigualdad basada en el género, la clase, la sexualidad o la condición de inmigrante. A menudo se olvida que hay personas sujetas a todos estos factores, y la experiencia no es sólo la suma de sus partes.¹⁶

Gente de la Mayoría Global: Utilizamos “gente de la mayoría global” (PGM) indistintamente con “negros, indígenas y gente de color” (BIPOC), ya que los negros, indígenas y gente de color representan más del 80% de la población mundial. Esta redacción señala la inexactitud demográfica del eufemismo “minoría” y puede tener un efecto empoderador en algunas personas.¹⁷

Educación Política: El estudio de cómo se usa el poder y se toman decisiones a nivel de

12 <https://highlandercenter.org/programs/methodologies/cultural-organizing/zilphia-horton-cultural-organizing-project>

13 <https://www.bu.edu/sph/2017/01/29/on-economic-justice/>

14 <https://www.beam.community/healing-justice>

15 Organización Mundial de la Salud. <https://www.who.int/about/who-we-are/frequently-asked-questions>

16 <https://chicagounbound.uchicago.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1052&context=uclf>

17 <https://www.pgmone.org/about>

gobierno del distrito, estado y federal.

Educación Popular: Educación con el objetivo de transformar la opresión estructural, donde el educador y el estudiante enseñan y aprenden el uno del otro. La educación popular asume que el mundo es un proceso histórico en desarrollo y comienza con la historia del estudiante, el presente y el futuro no escrito.¹⁸

Poder: La capacidad de decidir sobre la propia vida, para determinar a dónde van los recursos, a quién van, a dónde no van y a quién no van. Es la capacidad de dar forma a la narración de lo que está bien, lo que está mal, lo que es justo y lo que es injusto.¹⁹

Raza: Constructo sociopolítico usado para conferir ventajas y desventajas basadas en la falsa creencia de que existe una jerarquía del valor humano. En el campo de la biología, la raza no es real. Los que pertenecemos a la raza humana nos parecemos en un 99,9%. Y, hay más variación genética dentro de la raza que entre las razas, pero la idea de raza, tal y como se ha construido, es social y políticamente real y da forma a los resultados de la vida de todos los que viven en este país.

Racismo: Un sistema de estructuración de oportunidades y asignación de valor basado en una interpretación social de cómo nos vemos. He aquí algunas formas de racismo:

- **Racismo interpersonal:** Fanatismo o discriminación de un individuo basado en la raza.
- **Racismo institucional:** Políticas, prácticas y procedimientos dentro de nuestras instituciones sociales que funcionan mejor para los blancos que para las personas de la mayoría global, ya sea intencional o no.
- **Racismo estructural:** La historia y la realidad actual de los prejuicios y la discriminación en todas las instituciones, las normas culturales, las interacciones interpersonales y los relatos dominantes, que se combinan para crear un sistema que subyuga y explota a las personas y comunidades de la mayoría mundial. Una vez que estas estructuras están en pie, nadie tiene que pensar activamente en la raza, el privilegio o la discriminación para que estos sistemas pongan en desventaja a las personas de la mayoría global.

Justicia racial: La eliminación de políticas, prácticas, actitudes y mensajes culturales que refuerzan los resultados diferenciales por raza o no los eliminan. La justicia racial amenaza el statu quo. La idea de subvertir el privilegio de los blancos para

18 <https://infed.org/popular-education/>

19 <https://qz.com/1391762/black-lives-matter-co-founder-alicia-garzas-definition-of-power/>

instaurar una democracia más colaborativa y representativa transmite sensación de inseguridad y desorden e incluso parece imposible de implementar. Tendríamos que transformar las políticas y las personas/cultura y los sistemas de autoridad que juegan sinérgicamente entre ellos. Tendríamos que cambiar las reglas básicas de gobierno que operan para mantener el privilegio de los blancos y marginar a las comunidades de color. Tendríamos que amplificar las narrativas alternativas y los marcos culturales en los medios de comunicación de masas, los libros escolares y la cultura popular que promueven la noción básica de que todas las personas merecen respeto y una vida de dignidad y agencia.²⁰

Reparaciones: El pago de una deuda; el acto de reparar un agravio o lesión; expiar por las fechorías cometidas; indemnizar; restaurar la integridad propia; el pago de los daños; reparar una nación; la compensación en dinero, tierra o materiales por los daños.²¹

Sistemas de Opresión: Instituciones, estructuras y normas discriminatorias que están arraigadas en el tejido de nuestra sociedad. Todos los “-ismos” son formas de opresión.²²

Violencia: El uso intencional de la fuerza o el poder físico, amenazado o real, contra uno mismo, otra persona o contra un grupo o comunidad, que resulte o tenga una alta probabilidad de resultar en lesiones, muerte, daño psicológico, subdesarrollo o privación. La violencia puede ser social²³ (por ejemplo, el encarcelamiento), económica (por ejemplo, la pobreza) o ideológica (por ejemplo, el dominio social).

20 Guía de recursos de America Healing Racial Equity y Building a Home for Tomorrow: Infraestructura de Justicia Racial como si creyéramos que es posible por Makani Themba

21 Coalición Nacional de Negros para las Reparaciones en América.

22 <https://sfpirg.ca>

23 Organización Mundial de la Salud https://www.who.int/violence_injury_prevention/violence/world_report/en/summary_en.pdf

Apéndice: 2021–2026 Estrategias

Reparaciones y Justicia Económica: Apoyar los movimientos de justicia económica, incluida la iniciativa para pagar reparaciones a las personas negras por los daños raciales históricos y contemporáneos.

- Normalizar las reparaciones
- Pagar las reparaciones
- Programas de pago directo en efectivo.

Poder de la Comunidad: Proporcionar los recursos –financieros y de otro tipo– para construir y sostener el poder del pueblo para exigir y lograr la justicia.

- La concesión de subvenciones participativa para involucrar a los miembros de la comunidad en la toma de decisiones sobre las subvenciones
- Becas para que los miembros de la comunidad adquieran experiencia en filantropía
- Creación de capacidad y subvenciones a grupos de base, miembros de la comunidad y colectivos dirigidos por personas negras, indígenas y de color.

Sanación: Creación de espacios y prácticas que prioricen el descanso, el rejuvenecimiento, la resiliencia y la sanación del espectro de daños sistémicos e interpersonales.

- Evaluar cómo las organizaciones sin fines de lucro están utilizando la justicia curativa a nivel local y utilizar los resultados para promover la justicia curativa en el sector sin fines de lucro
- Laboratorios digitales de aprendizaje de la justicia curativa para aprender sobre varias estrategias de justicia curativa
- Piloto de concesión de subvenciones a la justicia de sanidad para financiar a los curanderos en apoyo de las comunidades y las organizaciones sin fines de lucro.

La cultura: Subvertir las narrativas sobre el racismo anti–negro y su efecto negativo en la sociedad para crear nuevas narrativas que giren en torno a las voces de las personas que más sufren la intersección de los sistemas de opresión (en particular la raza, la clase y la identidad de género).

- Sentar las bases para un Museo del Racismo y la Salud
- Lanzamiento de un libro sobre la transformación comunitaria de la if

- Plataforma de comunicaciones de la comunidad
- La novela gráfica “Forjado en sangre”/ serie de libros económicos sobre la brecha de riqueza racial.

Instituciones y Estructuras: Desbaratar aquellas instituciones y estructuras que perpetúan el racismo contra los negros y otros daños discriminatorios interseccionales.

- Apoyar las coaliciones locales en los condados de DC y VA/MD que presionan a los gobiernos locales a adoptar un enfoque de equidad racial
- Aliarse con los gobiernos locales para avanzar en el trabajo contra el racismo
- Financiar un proyecto para evaluar las políticas gubernamentales como racistas o antirracistas
- Financiar el desarrollo de una academia de educación política digital articulada en torno a la relación de la comunidad negra con el gobierno
- Participar en las mesas de financiación contra el racismo antinegro para influir en los financiadores a fin de que apoyen la promoción y la organización y coordinen la financiación de los grupos de base dirigidos por negros
- Participar en asociaciones de financiación para fomentar la participación de la comunidad en la filantropía y crear vías para que los miembros de esa comunidad participen en el sector.