



A Foundation for  
Radical Possibility

# Grant Announcement

## About if, A Foundation for Radical Possibility

**if**, A Foundation for Radical Possibility envisions an equitable and just region and nation in which Black people and people of the global majority live powerfully, abundantly and beautifully in healthy, self-determined communities free of social, economic and ideological violence.

We achieve our vision by centering the leadership and expertise of Black people and people of the global majority in the Washington, DC region who live at the sharpest intersection of systems of oppression, in particular race, class and gender identity. We build relationships to transform how philanthropic, nonprofit and government resources are deployed to disrupt institutions and structures that perpetuate anti-black racism and other intersectional discriminatory harms. We share power and decision-making and we support organizations that build the people's power to demand and achieve justice. We take risks that others are not willing to take and we are comfortable seeding bold ideas and sparking innovation. We speak our truth and support platforms for communities to tell their own truths, and we heal ourselves and facilitate healing in our communities.

Within this framework, **if** is embedding community engagement in its Board structure, grantmaking and capacity building programs, communications, and healing justice work.

## Grantmaking Strategy

### Participatory Grantmaking

**if** is implementing a participatory grantmaking approach to our community power grantmaking program.

Participatory grantmaking cedes decisionmaking power about funding decisions – including the strategy and criteria behind those decisions – to the very communities that a foundation aims to serve. (Source: [Deciding Together: Shifting Power and Resources Through Participatory Grantmaking, Grantcraft](#))

The committee that will decide on the grants will be composed of community members from the District of Columbia, Prince George's and Montgomery Counties in Maryland, and Northern Virginia with lived experiences of racial inequities who are engaged in organizing and advocacy.

## Funding Priorities

**if** will provide funding support for organizations that are:

- committed to racial equity and are operationalizing it
- undertaking community organizing or community engagement, and
- undertaking advocacy.

**if** will support the organizing of low-income patients/clients, workers, community members, immigrants, and others. **if** will also support community-based organizations and nonprofits that use advocacy strategies with a racial equity lens at the local, state and regional levels.

Advocacy for local, state, and regional policy change and systems reform is essential to achieve the change we envision. **if** defines advocacy as efforts to create local, state and regional policy change and systems reforms that benefit Black, Indigenous, Latinx, Asian/Pacific Islander, and people of color communities in the Washington, DC region. Activities could include community engagement and organizing among residents in low-income neighborhoods, development of policy recommendations, policy implementation and monitoring, budget and policy analysis, coalition or network building, convenings, stakeholder engagement and collective problem solving among diverse groups, campaigns, media and communication.

## Grant amounts

Grant amounts up to \$15,000- \$20,000 will be awarded for two years. Based on the proposed work, **if** may award general support grants.

## Eligibility

- Organizations must be:
  - ★ committed to racial equity and are operationalizing it
  - ★ undertaking community organizing or community engagement, and
  - ★ undertaking advocacy.
- Nonprofit organizations with tax-exempt status under Section 501(c) (3) of the Internal Revenue Code.
- Must be located in the Washington, DC metropolitan region: District of Columbia, Prince George's and Montgomery Counties in Maryland, and/or Northern Virginia.
- National organizations and academic institutions may apply in partnership with community-based nonprofit groups serving as lead organizations/applicants.
- Diversity of organization:
  - ★ Board must be composed of 50% or more people of color.
  - ★ Staff must be composed of 50% or more people of color.

## Deadline

Proposals are due on June 30, 2023.

## How to Submit Proposals

The Foundation will translate proposals that are submitted in a language other than English. Proposals (which can be written or through a video based on a one-page narrative) will be accepted. If there is another way to submit the proposal that is more accessible to you, please contact us before the deadline of June 30 to let us know.

For video proposals, submit a document which includes a link to the video, a transcript, diversity matrix, and budget. All proposals will be translated and a transcript is helpful for the video submissions.

Organizations may be invited to a virtual meeting with the participatory grantmaking committee to learn more about the organization's work and ask clarifying questions about the proposal. This meeting will occur on a Saturday.

Please see the proposal guidelines below and compile the required information. Once your documents are ready, please click this link to upload them: [bit.ly/3nocUMK](https://bit.ly/3nocUMK)

Once you are on the website:

- Please click the "Apply" button.
- A new page will open. Please click the "Create New Account" button on the bottom right of the registration page.
- After creating the account, you will be asked to login again before you are able to enter your information and upload the documents.

If you have any questions or issues as you are completing the online application, please contact Kendra Allen, Program Officer, at [kendra@iffdn.org](mailto:kendra@iffdn.org) or call (202) 939-3387.

# Proposal Guidelines

## First Page

- Organization Information:
  - ★ Name, address, telephone number and web address of organization
  - ★ EIN Number
    - if using a fiscal sponsor, provide the memorandum of agreement and fiscal sponsor’s organizational budget
  - ★ Email address and telephone number of Executive Director and/or lead contact
- Narrative (Please limit the narrative section to one page.):
  - ★ Provide a brief description of the organization’s organizing and advocacy work that advances racial equity and engagement with Black, Indigenous, Latinx, Asian/Pacific Islander, and people of color communities.

## Second Page

- Provide the data showing the composition of the organization’s staff and board.

	Race/Ethnicity (add columns as needed)						Gender (add columns as needed)			Sexual Orientation
Please provide number of people (not %)	Black/ African American	Latinx	Asian/ Pacific Islander	White	Multi- racial/ ethnic	Other	Female	Male	Gender	LGBQIA
Staff										
Board of Directors										

## Third Page

- Finances
  - ★ Please provide a summary of the organization budget for the current year, with key income and expense line items. Provide the organization budget in one page, if possible.
  - ★ Detailed project budget, if applicable

# Solicitud de Propuestas

## Acerca de if, A Foundation for Radical Possibility

**if**, A Foundation for Radical Possibility aspira a que nuestra región y nación sean equitativas y justas, donde la población negra y la población de la mayoría global vivan con fuerza, abundancia y belleza en comunidades saludables, autodeterminadas y libres de violencia social, económica e ideológica.

Logramos nuestra visión cuando nos centramos en el liderazgo y la experiencia de la población negra y la mayoría global del área de Washington, DC, la cual se encuentra en la intersección de los sistemas de opresión más críticos como son la raza, la clase y la identidad de género. Las relaciones las construimos para transformar la manera en que son destinados los recursos tanto filantrópicos, sin fines de lucro como gubernamentales, afín de alterar drásticamente las instituciones y estructuras que perpetúan tanto el racismo anti-negro como otras formas nocivas de discriminación interseccionales. Compartimos el poder y el poder de decisión y apoyamos a las organizaciones que cultivan el poder popular para exigir y lograr la justicia. Corremos riesgos que otros no están dispuestos a correr y nos sentimos cómodos sembrando ideas audaces e innovadoras. Hablamos sobre nuestra verdad y apoyamos plataformas que permitan a las comunidades a exponer sus propias verdades, y nos curamos las heridas y facilitamos este proceso de sanación en nuestras comunidades.

Es en este marco donde **if** está incorporando la participación de la comunidad tanto en la estructura de su junta, en los programas de subvenciones y desarrollo de capacidades como en las comunicaciones y trabajo sobre justicia sanadora.

## Estrategia para la selección de propuestas

### Participación comunitaria en la selección de propuestas

**if** está implementando un enfoque participativo en nuestro programa comunitario de selección de propuestas.

La selección participativa de propuestas cede el poder de decisión sobre los fondos – al igual que de la estrategia y los criterios detrás de esas decisiones – a las mismas comunidades que la fundación tiene el compromiso de servir. (Fuente: [Deciding Together: Shifting Power and Resources Through Participatory Grantmaking, Grantcraft](#)-*Decisión conjunta: Cambios de poder y recursos por medio de la participación en la concesión de subvenciones*)

El comité que aprobará las propuestas estará compuesto por miembros de la comunidad que provienen del Distrito de Columbia, los condados de Prince George y Montgomery en Maryland, y

del norte de Virginia que han vivido en carne propia las inequidades raciales y que están comprometidos con la organización comunitaria y la defensa de sus derechos.

## Prioridades del financiamiento

**if** apoyará el financiamiento de organizaciones que:

- Tengan un compromiso y pongan en práctica la equidad racial
- Se encarguen de organizar a la comunidad o la involucren, y
- Actúen para defender los derechos de las comunidades (advocacy).

**if** apoyará el trabajo organizativo de pacientes/clientes, trabajadores, miembros de la comunidad, inmigrantes y otras personas de bajos ingresos. **if** apoyará igualmente a organizaciones comunitarias de base y organizaciones sin fines de lucro cuyas estrategias de abogacía tanto a nivel local, como estatal y regional se diseñen desde la perspectiva de la equidad racial.

Es esencial abogar por nuevas políticas y reformas en los sistemas a nivel local, estatal y regional para lograr los cambios que queremos. La fundación define abogacía como acciones que generan cambios de políticas y reformas en los sistemas que benefician a la población negra, indígena, latina, asiática y de las islas del Pacífico, y otras comunidades de color del área de Washington, DC. Entre las actividades podrían incluirse la participación y organización de personas que residen en barrios de bajos recursos; la recomendación, implementación y monitoreo de nuevas políticas; el análisis de políticas y presupuestos; la formación de coaliciones o redes; convocatorias; el involucrar a otros sectores y la resolución colectiva de conflictos entre grupos diversos; campañas, comunicados y medios.

## Montos a ser otorgados

Los montos de las subvenciones de hasta \$15,000- \$20,000 serán otorgados por dos años. Dependiendo del trabajo propuesto, **if** podría considerar propuestas de apoyo general.

## Elegibilidad

- Organizaciones que:
  - ★ Estén comprometidas con la equidad racial y que la pongan en práctica
  - ★ Lleven a cabo actividades de organización comunitaria o que involucren a la comunidad, y
  - ★ Lleven a cabo actividades de abogacía.
- Organizaciones sin fines de lucro exentas de impuestos bajo la Sección 501(c) (3) del Código de Impuestos Internos.
- Organizaciones localizadas en el área metropolitana de Washington, DC: el Distrito de Columbia, los condados de Prince George y Montgomery en Maryland, y /o el norte de Virginia.
- Organizaciones nacionales e instituciones académicas pueden aplicar en colaboración con organizaciones de base sin fines de lucro que actúen como líderes principales.

- La diversidad de la organización:
  - ★ La junta debe estar compuesta de un 50% o más de personas de color.
  - ★ El personal debe estar compuesto de un 50% o más de personas de color.

## Fecha límite

El último día para presentar las propuestas es el 30 de junio, 2023.

## Cómo Presentar la Propuesta

La Fundación se encargará de traducir las propuestas que sean presentadas en un idioma que no se el inglés. Se aceptarán propuestas presentadas tanto por escrito como por video cuya descripción no pase de una página. Si desea presentar la propuesta de otra forma más accesible para usted, contáctenos antes de la fecha límite del 30 de junio para informarnos.

Para las propuestas presentadas en video incluya un documento que contenga el enlace al video, la transcripción, el cuadro de diversidad y el presupuesto. Como todas las propuestas serán traducidas, nos resulta útil tener la transcripción del video.

Puede que algunas organizaciones sean invitadas a una reunión virtual con el comité comunitario de aprobación para aprender más sobre el trabajo que realizan y hacer preguntas aclaratorias sobre la propuesta. Esta reunión se llevara a cabo un sábado.

Revise por favor la guía sobre la presentación de propuestas que se encuentra a continuación y junte toda la información requerida. Tan pronto estén listos, sus documentos podrán ser subidos a este enlace: [bit.ly/3nocUMK](https://bit.ly/3nocUMK)

Una vez en el sitio web:

- Clic en "Apply".
- Se abrirá una nueva página. Clic en "Create New Account" en la parte inferior derecha de la página de registración
- Después de crear la cuenta, le pedirá que ingrese (login) otra vez para entrar su información y subir los documentos.

Si tiene alguna pregunta o problemas para llenar la aplicación en línea, no dude en comunicarse con Kendra Allen, Oficial de Programas, al correo [kendra@iffdn.org](mailto:kendra@iffdn.org) o llamar al (202) 939-3387.

# Guía Para la Propuesta

## Primera página

- Información sobre la organización:
  - ★ Nombre, dirección, teléfono y dirección de la página de web de la organización
  - ★ Número EIN
    - Si tiene un patrocinador fiscal, incluya el memorando de entendimiento y el presupuesto de la organización patrocinadora
  - ★ Correo electrónico y número de teléfono del Directore Ejecutivo y/o representante
- Descripción (Por favor limite la descripción del proyecto a una página.):
  - ★ Presente una breve descripción sobre el trabajo organizativo y de abogacía en equidad racial que realiza la organización y explique cómo involucra a las comunidades negras, indígenas, latinas, asiáticas de las islas del Pacífico y otras personas de color en dicho trabajo.

## Segunda página

- Presente datos sobre la composición demográfica de la junta y el personal de la organización

	Razo/Etnia (añada columnas si es necesario)						Género (añada columnas si es necesario)			Orientación Sexual
Número de personas (no %)	Negres/ Afrodescendientes	Latinx	Asiá/Islands del Pacífico	Blanques	Multirracia/ etnia	Otre	Femenino	Masculino	Género	LGBQIA
Personal										
Junta										

## Tercera página

- Finanzas
  - ★ Presente un resumen del presupuesto de la organización de este año, que incluya ingresos y gastos claves. Dicho presupuesto deberá presentarse en una sola página si es posible.
  - ★ Presupuesto del proyecto detallado, cuando se aplique.